

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 35.03.07 *Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции* профиль (направленность): *Технология хранения и переработки сельскохозяйственной продукции.*

Дата проведения исследования: 01.08.2025 – 01.09.2025.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных программ СибУПК. Анкеты заполнили 15 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Закрытое акционерное общество племзавод «Ирмень», Новосибирская область, Ордынский район, с. Верх-Ирмень;
2. Общество с ограниченной ответственностью «Сибирский гурман - Новосибирск», Новосибирская область, р. п. Красный Октябрь;
3. Общество с ограниченной ответственностью «Кудряшовский мясокомбинат», Новосибирская область, с. Криводановка
4. Закрытое акционерное общество Птицефабрика «Октябрьская», г. Новосибирск;
5. Акционерное общество «Производственная фармацевтическая компания «Обновление», Новосибирская область, р.п. Сузун;
6. Общество с ограниченной ответственностью «Русское масло», Новосибирская область, п. Татарск;
7. Общество с ограниченной ответственностью «Благо - Бийск», Алтайский край, г. Бийск;
8. Общество с ограниченной ответственностью «Новосибирская пивоваренная компания», г. Новосибирск;
9. Акционерное общество «Русская компания Развития», г. Новосибирск;
10. Общество с ограниченной ответственностью «Рихтер», г. Новосибирск;
11. Муниципальное автономное учреждение города Новосибирска «Комбинат питания Ленинского района», г. Новосибирска;
12. Общество с ограниченной ответственностью «Гастромаркет», г. Новосибирск;
13. Общество с ограниченной ответственностью «Русская поварня», г. Новосибирск
14. Общество с ограниченной ответственностью «Нос в бокале», г. Новосибирск;
15. Крестьянское фермерское хозяйство «Успешное», Новосибирская область, с. Скала

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	9	60,0
специалисты ВО	0	0,0
специалисты СПО	1	6,7
магистры	1	6,7
не имеет значения	4	26,7
ВСЕГО:	15	100,0
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	8	53,3
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	2	13,3
необходим опыт работы по специальности не менее года	1	6,7
опыт не обязателен	4	26,7
ВСЕГО:	15	100,0
3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)		
35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции профиль (направленность): Технология хранения и переработки сельскохозяйственной продукции	15	100,0
ВСЕГО:	15	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0,0
Нет	15	100,0
ВСЕГО:	15	100,0
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) практику обучающиеся Университета?		
Да	15	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	15	100,0
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	40,0
В основном соответствуют (4 балла)	7	46,7
Частично соответствуют (3 балла)	1	6,7
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,7
ВСЕГО:	15	100,0
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	40,0
В основном удовлетворены (4 балла)	8	53,3
Частично удовлетворены (3 балла)	1	6,7
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	15	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	5	33,3
В основном удовлетворены (4 балла)	7	46,7
Частично удовлетворены (3 балла)	3	20,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	15	100,0
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	4	26,7
В основном удовлетворены (4 балла)	8	53,3
Частично удовлетворены (3 балла)	3	20,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	15	100,0
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	4	26,7
В основном удовлетворены (4 балла)	6	40,0
Частично удовлетворены (3 балла)	3	20,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	6,7
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,7
ВСЕГО:	15	100,0
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	40,0
В основном удовлетворены (4 балла)	4	26,7
Частично удовлетворены (3 балла)	3	20,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	6,7
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,7
ВСЕГО:	15	100,0
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников разработке и реализации проектов?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	40,0
В основном удовлетворены (4 балла)	5	33,3
Частично удовлетворены (3 балла)	3	20,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,7
ВСЕГО:	15	100,0
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	5	33,3
В основном удовлетворены (4 балла)	6	40,0
Частично удовлетворены (3 балла)	3	20,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,7
ВСЕГО:	15	100,0
14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:		
<i>Коммуникабельность, Английский язык, Пунктуальность, Умение брать ответственность за результат, Развитый таймменеджмент, Желание работать по специальности, Применение теоретических знаний к работе, Ответственность, Позитивное отношение, Уверенность, Работа с людьми, Водительские права</i>		

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	1	6,7
от 1 до 5	14	93,3
от 6 до 10	0	0,0
до 11 до 15	0	0,0
более 15	0	0,0
ВСЕГО:	15	100,0
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	14	93,3
Нет	1	6,7
ВСЕГО:	15	100,0
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	13	86,7
Да, ограниченно	2	13,3
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	15	100,0
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	9	16,4

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Заключение соглашений о прохождении практики	16	29,1
Проведение совместных мероприятий	12	21,8
Организация стажировок обучающихся	13	23,6
Участие в профориентационных мероприятиях организации	5	9,1
Другое...	-	-
ВСЕГО:	55	100,0
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	6	10,3
Высокий уровень теоретической подготовки	12	20,7
Высокий уровень практической подготовки	7	12,1
Профессионализм	8	13,8
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	7	12,1
Высокий уровень производственной дисциплины	6	10,3
Желание выпускников работать	7	12,1
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	5	8,6
Другое...	-	-
ВСЕГО:	58	100,0
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	1	2,6
Низкий уровень теоретической подготовки	1	2,6

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Недостаточный уровень практической подготовки	12	31,6
Отсутствие желания работать	9	23,7
Низкая производственная дисциплина	7	18,4
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	5	13,2
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	3	7,9
Другое...	-	-
ВСЕГО:	38	100,0
21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	7	14,9
Включение практикантов в производственный процесс	15	31,9
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности)	9	19,1
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	5	10,6
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	2	4,3
Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	9	19,1
Другое...	-	-
ВСЕГО:	47	100,0

ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

По результатам анкетного опроса **15 работодателей** можно сделать следующие выводы:

1. **Трудоустройство и спрос:** Подавляющее большинство работодателей (93,3%) намерены и в будущем принимать выпускников СибУПК на работу. За последний год от 1 до 5 выпускников приняли на работу 14 из 15 организаций, что свидетельствует о высоком спросе на молодых специалистов.

2. **Уровень подготовки:** Большинство респондентов (60%) предпочитают при приеме на работу выпускников уровня «бакалавриат». Более половины работодателей (53,3%) считают, что для успешного трудоустройства достаточно преддипломной практики в любой организации, что подчеркивает важность практической составляющей в обучении.

3. **Удовлетворенность качеством подготовки:** Работодатели высоко оценивают уровень подготовки выпускников. Полностью или в основном удовлетворены:

- уровнем теоретической подготовки – **93,3%** (14 из 15 чел.);
- уровнем практической подготовки – **80,0%** (12 из 15 чел.);
- соответствием компетенций профессиональным стандартам – **86,7%** (13 из 15 чел.).

4. **Оценка soft skills:** Работодатели в целом довольны личностными качествами выпускников, однако здесь оценки несколько ниже, чем по профессиональным компетенциям. Полностью или в основном удовлетворены:

- коммуникативными качествами – **80,0%** (12 из 15 чел.);
- способностями к командной работе – **66,7%** (10 из 15 чел.);
- способностями к системному и критическому мышлению – **66,7%** (10 из 15 чел.);
- способностями к самоорганизации – **73,3%** (11 из 15 чел.).

5. **Сотрудничество:** Абсолютное большинство работодателей (100%) положительно отвечают на вопрос о развитии деловых связей с университетом. Наиболее предпочтительными формами сотрудничества являются: заключение соглашений о практике (29,1% от всех ответов), организация стажировок (23,6%) и проведение совместных мероприятий (21,8%).

6. **Сильные и слабые стороны:** К основным достоинствам подготовки выпускников работодатели относят **высокий уровень теоретической подготовки** (20,7% от всех ответов) и **профессионализм** (13,8%). Главным недостатком, по мнению респондентов, является **недостаточный уровень практической подготовки** (31,6% от всех ответов), а также **отсутствие желания работать** (23,7%) у части выпускников.

7. **Предложения по улучшению:** Для повышения качества подготовки работодатели предлагают, в первую очередь, **включение практикантов в реальный производственный процесс** (31,9% от всех ответов), а также **регулярную организацию экскурсий на предприятия** (19,1%) и **повышение квалификации ППС** (19,1%).

Рекомендации:

1. **Усилить практико-ориентированный подход:** Разработать и внедрить механизмы более глубокого погружения студентов в реальные производственные задачи во время практик, вплоть до работы с конкретными проектами и кейсами компаний-партнеров.

2. **Развивать soft skills:** Включить в образовательные программы дисциплины и тренинги, направленные на развитие командной работы, лидерских качеств, коммуникативных навыков и системного мышления.

3. **Активнее привлекать работодателей:** Расширить участие представителей бизнеса в учебном процессе (мастер-классы, лекции, совместные проекты), в работе ГЭК и в актуализации содержания образовательных программ.

4. **Проводить системную профориентационную работу:** Увеличить количество экскурсий на предприятия для студентов младших курсов, чтобы формировать мотивацию и понимание будущей профессии с самого начала обучения.

5. **Анализировать мотивацию выпускников:** Изучить причины, по которым часть выпускников демонстрирует отсутствие желания работать по специальности, и разработать меры по повышению их вовлеченности.